

## Norsk Legemiddelforsikring AS

Org. nr. 986 396 284

### Redegjørelse etter åpenhetsloven

#### Innledning

Åpenhetsloven<sup>1</sup> skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Åpenhetsloven spesifiserer at: «aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

#### Om virksomheten

Norsk Legemiddelforsikring AS er et forsikringsselskap som er heleid av Legemiddelansvarsforeningen ( [www.laf.no](http://www.laf.no) ), og har som eneste formål å tilby Legemiddelansvarsforeningen forsikring for legemiddelansvaret i henhold til produktansvarsloven av 23. desember 1988 nr. 104 kapittel 3.

Produktansvarsloven kapittel 3 inneholder særregler om erstatningsansvaret ved skader voldt av legemidler (legemiddelansvaret). Ifølge disse reglene skal produsenter, importører og utprøvere av legemidler tegne en særskilt forsikring; Legemiddelforsikringen, for legemiddelansvaret etter produktansvarsloven kapittel 3. Legemiddelforsikringen vil etter lovens nærmere regler, gi eventuelle skadelidte erstatning på objektivt grunnlag, det vil si uavhengig av om det er utvist skyld, ved skader voldt av legemidler.

NLF har en deltidsansatt daglig leder og en deltidsansatt administrasjonssekretær. Styret består av minst tre medlemmer.

Etterlevelsen av åpenhetsloven er forankret i styret i NLF og inngår i selskapets styringsdokument. NLF skal respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Disse omfatter, men er ikke begrenset til, foreningsfriheten og forhandlingsretten, og retten til frihet fra tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering i arbeidslivet.

---

<sup>1</sup> Lov av 18. juni 2021 nr 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Arbeid innen bærekraft, samfunnsansvar, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er relevant for NLF som arbeidsgiver, som tilbyder av legemiddelforsikringen til Legemiddelansvarsforeningen, innkjøper av varer og tjenester i forbindelse med virksomheten samt i sin rolle som samfunnsaktør.

Utkontraktert virksomhet følges opp og overvåkes av daglig leder, evalueres ved behov og minst en gang årlig.

NLF har begrenset virksomhet og et begrenset antall leverandører. Leverandørene er i hovedsak større, veletablerte norske tjenesteytere tilhørende privat eller offentlig sektor. Det er liten grad av utskiftning i NLFs leverandørkjede. Et flertall av leverandørene er selv underlagt åpenhetsloven, og har publisert egne redegjørelser og aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav. NLF har hensyntatt dette arbeidet i egen vurdering av risiko i leverandørkjeden. Videre er NLF heleiet av sin eneste kunde, LAF, som gjennom sitt eierskap har høy grad av innsyn i NLFs virksomhet.

Basert på arten og omfanget av NLFs virksomhet, den geografiske tilstedeværelsen samt den lave kompleksiteten i verdikjeden, vurderes risikoen for faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som svært lav.

### Videre arbeid

NLF følger med på utviklingen i regelverket og i leverandørmarkedet, og vil vurdere behovet for ytterligere tiltak dersom risikobildet endrer seg eller dersom det fremkommer ny informasjon som tilsier nærmere oppfølging. Redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort på selskapets nettside innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

### Periode

Redegjørelsen gjelder for perioden 28. mai 2025 til 1. april 2026.

### Informasjonskrav

Alle kan be om innsyn i hvordan NLF håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i sin verdikjede. Forespørsel om informasjon kan sendes til daglig leder ved [emo@bahr.no](mailto:emo@bahr.no) eller til selskapets postadresse Postboks 1524 Vika, 0117 Oslo. Vanlig svarfrist er 3 uker.

Styret i Norsk Legemiddelforsikring AS

Oslo, 5. mars 2026

